关于正确防疫全面复工的观察

一，复工问题点调查汇总

（一）印刷行业：1，员工到岗率低于50%，关键岗位和主要管理人员因网络式封闭无法到岗；2，供应厂商、外包厂商开工率低于50%，开工了没有夜班或工序开不齐，无法满足和回复交付；3，供应链断供严重：例如纸箱缺纸板、胶水缺树脂等；4，因为规模小，一人多岗，人员未到位，连基本防疫都无法实现小组作业：例如一人消杀，一人拍照（给政审提供资料必备）；复工材料更是整理不了；5，五十人以下公司基本开不了工，一是无法满足政府要求的复工材料，就是通知开工，也没人。

（二）电子行业：1，员工到岗率低于50%，无法开拉；2，技术和关键岗位未到岗无法启动复工；3，供应链断供严重：因为一个产品的配件多，厂商都未开工，产品无法完成成品组装；4，因为人员多，防疫物资无法满足30天防疫要求，例如口罩奇缺；

（三）五金行业：1，员工到岗率低于50%，无人开机；2，技术和关键岗位未到岗无法启动复工；3，供应链断供严重：大宗货物如板材交通运输难度太大，很多地区交通管制无法通行，物流企业都没有司机到岗；防疫物资无法满足30天防疫要求，例如口罩奇缺；

印刷行业已经企业都熟知情况，另外圈子里电子行业、五金行业复工形势更严峻，集中问题都是没人手、供应链断供。

利华管理防疫观点一：中国、广东、深圳是一个完整的工业制造产业链，如果未能全面复工，这种形势只能让中小企业倒闭潮、失业潮会随之而来。

二，中小企业是国家之本

引用数据：《中欧商业评论》于2月5日发布的“清华、北大联合调研995家中小企业”报告显示，受疫情影响，29.58%的企业2020年营业收入下降幅度超过50%，58.05%的企业下降20%以上。从现金流来看，34%的企业只能维持1个月，33.1%的企业可以维持2个月，17.91%的企业可以维持3个月，只有9.96%的企业能维持6个月以上。

防疫目标是尽快实现病例零增长，不能因为经济工作而让疫情失控；

经济目标是尽快恢复生产经营，不能因为防疫而让企业大量破产，形成新的社会问题。

两个目标，产生了有冲突的两种声音。

我个人认为，当前防疫形势严峻，但不能因噎废食。深圳企业、深圳民众是国内法律意识、自我管理最强的企业和群体。

要相信深圳的企业和民众。

建议：取消全面现场检查，改为备案抽检，尽快完成企业复工工作。按照企业数量10%的规模进行抽样检查。对于出现问题的企业进行通报批评与处罚；

建议：市里再次公告，明确复工条件细则，统一填报表格格式，并公布意见征求电话，使复工过程中的问题，企业有咨询、投诉的渠道；

建议：建议每个人大代表联系几家企业，征求企业在复工过程中、复工之后发生的新情况、新问题，反馈市人大。

利华管理防疫观点二：仔细排查，有序复工。

（一），保持防疫管理，保护好现有开工人员不被传染；

（二），后来者（务工返程人员），根据情况一人一人的仔细排查，不放过一个危险源（新冠肺炎传染源）、不错判一个可上班人员。

三，怎样有序全面复工

截至目前，杭州市、区定点医院所收治全部确诊病人中，98%的病人通过中医师辨证施治服用中药汤剂，大部分病人经中医药治疗后，乏力、咳嗽、发热、喘促及影像学等方面有较好的改善。同时，杭州市对疑似病人也采用中药进行预防性干预，以尽量降低发病率和减轻发病症状。

病理相关专业方面是医学专家研究的方向。我们不赘述。

怎样在防疫规范管理下全面复工，是当务之急。

（一）5W2H分析

为什么复工？因为经济不可以停滞，就业和民生问题不能再停下去。

谁来复工？政府主导下，达到防疫管理的复工，未达到防疫管理的提供资源复工。

怎样复工？验收标准：发口罩、量体温、做消杀、做排查，达到防疫“四步到位”就立即批准复工，不再以申请、批复的流程去复工，一个城市、一个省份，那么多企业按现有流程申报复工，要多少个工作日？是否会办理完毕了复工而疫情早已结束？

何时复工？二月份达到复工条件的立即准许复工，不要再拖。

何地复工？在达到防疫管理标准现场验收通过的企业现场批准复工，不要再走审核批准流程，要给验收组授权---他既然是公务员，应该懂法守法，应该得到信任！

怎样复工受控？批准复工后，进行检查督查，对于不按防疫管理标准的企业，进行重罚：全部隔离14天，医学观察合格后经批准才能复工。

怎样防疫长治效应？按复工申请的材料资料要求，整合地方防疫条例，立法治理防疫；参照利华管理草拟的《防疫管理体系—要求》（详lihua—guanli微信公众号原创文章）建立国家标准，要求企业进行防疫管理体系的认证，接受第三方（专业机构）和第二方（客户）的审核，维护防疫管理体系的第一方（内部）审核、内稽内控、长效机制、持续改进、管理循环。

（二）SWOT分析

优势：国民经济内需势头较好；完整的工业体系；稳定的国内政治；全球最大市场；

劣势：官僚主义、形式主义的抬头；执行中的左倾思想；部分国民的无知和自律性不足；

机会：春节过后人们休息太久，工作的欲望很强；经过疫情期间的思考，很多人更理性；

风险：开工后，极个别人或企业未遵守：戴口罩、量体温、勤洗手、防传染的个人自律“四步到位”，会造成企业被强制停工、集体被强制隔离、政府官员牵连受罚等。

（三）过程方法

落实中央各项决议、2020年《求是》第四期发表的《讲话》“越是兵临城下，指挥越不能乱，调度越要统一。要让基层干部把更多精力投入到疫情防控第一线，而不是以形式主义、官僚主义的方式来给基层增加负担、消耗基层干部的抗疫精力。”

防疫过程方法，就是辨识防疫整个人员活动的过程，将过程分解，进行相应对策。

利华管理防疫观点三：全民的防疫过程方法，就是按《防疫管理体系—要求》建立完整的防疫管理制度，建立健全防疫过程的控制记录，在实践中不断完善。

|  |
| --- |
| **防疫防控工作文件资料清单** |
| 被审核单位全称：XX公司 |
| 说明：相关审核依据以政府各类文件整合而成。 |
| **一** | **安全生产排查表** |
| 1.1 | 1、视频或语音会议截屏；2、疫情防控工作文案；3、复工复产文案；4、2020年安全生产计划；5、全员安全生产责任书（已签订）；6、防疫金保障（公账余额截屏）； |
| 1.2 | 1、“学习强安”APP全员教育培训统计表（截屏）；2，节后员工培训记录（照片）； |
| 1.3 | 1、公司安全生产隐患排查记录； |
| 1.4 | 1、车间安全生产自查报告； |
| 1.5 | 1、疫情防控应急预案； |
| **二** | **复产复工现场核查表** |
| 2.1 | 1、防疫防控管理体系（含组织架构、职责分工、防疫制度等） |
| 2.2 | 2、防疫防控工作文件资料清单、文件夹； |
| 2.3 | 3、每日两次测量体温记录表； |
| 2.4 | 4、每日一次发放口罩记录表； |
| 2.5 | 5、一徙隔离场所（实地照片）； |
| 2.6 | 6、每日一次卫生消杀记录和照片（有日期水印）； |
| 2.7 | 7、安全用餐管理制度； |
| 2.8 | 8、防疫防控物资清单（实地查验）； |
| 三 | **企业复产复工条件表** |
| 3.1 | 1、防疫防控管理体系（含组织架构、职责分工--要有联系电话、防疫制度等） |
| 3.2 | 1、员工14天去向追踪表； |
| 1、重点地区员工监控记录； |
| 1、返深返厂员监测记录； |
| 1、内部医学观察健康审批表； |
| 3.3 | 1、快速红外体温探测仪购买凭证； |
| 2、消毒水（84消毒液、酒精禁用）购买凭证； |
| 3、每人30天一个的口罩储备总量（物资清单）； |
| 4、隔离场所相关记录（照片、消杀、人员登记）； |
| 3.4 | 1、严格门禁管制，张贴“禁止无关人员进入”宣传品（照片）； |
| 2、出入登记、量体测、身份证和手机记录、口罩佩戴的检查记录； |
| 3、上报复工人员情况、重点监控人员情况、员工健康状况记录； |
| 4、通风、消毒、卫生管理及隔离区管控记录； |
| 5、复工上岗培训实施和记录（照片和记录） |

强调一点，文件记录是追溯性价值，并非做形式，一定要落到实处，对得起自己，对得起员工，对得起人民，对得起党性。

结束语：根据以上粗浅分析探讨，强烈建议：有效落实防疫管理，立即启动全面复工。